



Veranderingen cijfers sociale zekerheid 2023

Loondoorbetaling zieke werkende AOW-ers

T/m juni 2023

13 weken

De duur van de loondoorbetaling voor zieke werkende AOW-ers tot en met juni 2023.

Vanaf juli 2023

6 weken

De maximale loondoorbetalingstermijn voor AOW-ers bij een ziekmelding op of na juli 2023.

Oordeel bedrijfsarts

Het oordeel van de bedrijfsarts wordt na **2 jaar** ziekte leidend bij de beoordeling van het re-integratieverslag. Dit vermindert het aantal Poortwachtersancties, omdat er minder vaak verschil van inzicht zal zijn tussen bedrijfsarts (arbodienst) en verzekeringsarts (UWV). Dit besluit moet nog worden behandeld door 2e en 1e Kamer. *Besluit zal niet eerder dan op 1-7-2023 van kracht zijn.*

Max. SV-loon

€ 66.955,92 per jaar

Max. SV-loon stijgt in 2023 van € 59.706,36 naar € 66.955,92 per jaar. Per dag: € 256,54. Per maand € 5.579,66.

Wettelijk minimumloon

€ 1.934,40 per maand

Het wettelijk minimumloon voor 21 jaar en ouder stijgt naar € 1.934,40 per maand of € 11,15 bruto per uur op basis van 40 uur.

Aof-premie

Om werkgevers tegemoet te komen bij de kosten van loondoorbetaling bij ziekte betalen kleine werkgevers (loonsom max € 905.000,-) sinds 2022 een lage premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds. Middelgrote en grote werkgevers betalen de hoge Aof-premie.

- Lage Aof-premie is verlaagd naar **5,82%**
- Hoge premie is **7,11%**

Premie WW

- Lage WW-premie is **2,64%** (voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd).
- Hoge WW-premie is **7,64%** (voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en voor oproepcontracten).

Premies en parameters Werkhervattingskas 2023

Grens klein/middelgrote werkgever € 905.000,-
Grens middelgrote/grote werkgever € 3.620.000,-

WGA

- Gemiddelde percentage 0,87%
- Gemiddeld werkgeversrisico 0,59%
- Correctiefactor werkgeversrisico 1,11%
- Minimumpremie (grote werkgever) 0,21%
- Maximumpremie (grote werkgever) 3,48%

Ziektewet-flex

- Gemiddelde percentage 0,66%
- Gemiddeld werkgeversrisico 0,42%
- Correctiefactor werkgeversrisico 1,17%
- Minimumpremie (grote werkgever) 0,16%
- Maximumpremie (grote werkgever) 2,64%

Regeling tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten

De introductie van de Regeling tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten (TSB) is per 1 januari voor werkenden ((ex-)werknemers en zzp-ers). Erkenning van drie beroepsziekten (schildersziekte(CSE), longkanker door asbest, allergische beroepsastma) door blootstelling aan gevaarlijke stoffen op werk. Het aantal beroepsziekten wordt geleidelijk uitgebreid. Eenmalige vergoeding van € 22.839,-.

Transitievergoeding

Maximaal € 89.000 bruto

De hoogte van de transitievergoeding is maximaal € 89.000 bruto (of max 1 jaarsalaris).

AOW-leeftijd

66 jaar en 10 maanden

De AOW-leeftijd stijgt met 3 maanden naar 66 jaar en 10 maanden.

Collectiviteitskorting zorgverzekering

De collectiviteitskorting op de basis zorgverzekering is niet meer toegestaan. Wel op de aanvullende zorgverzekeringen.