

# Bijzondere Voorwaarden AO

WIA Pluspakket

---

Versie oktober 2019

# Inhoud

## Bijzondere voorwaarden WIA Pluspakket

|   |          |
|---|----------|
| <b>Algemeen</b>                                     | <b>3</b> |
| Artikel 1 Definities                                | 3        |
| Artikel 2 Verzekering van het WIA-excedentpensioen  | 4        |
| Artikel 3 Verzekering van WGA-excedent              | 6        |
| Artikel 4 Verzekering van IVA-excedent              | 8        |
| Artikel 5 Verzekering van het WIA-onderbouwpensioen | 10       |
| Artikel 6 Verzekering van het WGA-vervolghiaat      | 12       |
| Artikel 7 Verzekering van het WIA-bodempensioen     | 14       |

# Algemeen

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden. Deze voorwaarden gelden als:

- a) dat op uw verzekeringsovereenkomst staat;
- b) de deelnemer is verzekerd volgens de WIA;
- c) de deelnemer is verzekerd voor een WIA-excedent, WGA excedent, IVA-excedent, WIA-vervolghiaat, WIA-onderbouw, of WIA-bodempensioen. Of een combinatie hiervan.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden. De verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden.

---

## Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden, verzekeringsovereenkomst of polis wordt verstaan onder:

### 1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Hoofddorp.

### 1.2 U / uw

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

### 1.3 Deelnemer

De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat hij:

- a) verplicht is verzekerd voor de Wet WIA (werk en inkomen naar arbeidsvermogen);
- b) met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

### 1.4 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Het voor de Wet WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261.

### 1.5 WIA-uitkering

Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA).

De WIA bestaat uit:

- a) de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) zoals bedoeld in de Wet WIA;
- b) de regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) zoals bedoeld in de Wet WIA.

### 1.6 Loongerelateerde WGA-uitkering

Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering als hij deels arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de deelnemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering nadat hij 104 weken arbeidsongeschikt is geweest. De loongerelateerde WGA-uitkering is op basis van de Wet WIA.

### 1.7 WGA-vervolguitkering

Een deelnemer krijgt een vervolgutkering als hij deels arbeidsongeschikt is. En als hij minder verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige nog kan verdienen. De vervolgutkering is gebaseerd op het minimumloon. De vervolgutkering is op basis van de Wet WIA.

### 1.8 WIA-indexering

De hoogte van de WIA-uitkering kan elk jaar worden aangepast. Aan de hand daarvan passen wij ook de WGA-vervolghiaatuitkering aan. U leest hier meer over bij "Indexering" van de Wet WIA.

### 1.9 Eerste ziekte dag

De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte niet heeft gewerkt. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziekte dag is ook de eerste dag van de wachttijd.

### 1.10 Toetsingsinkomen

Het toetsingsinkomen is het verzekerd jaarsalaris. We gaan uit van het jaarsalaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt. En dat vervolgens ieder jaar op 1 januari samengesteld stijgt bij een geïndexeerde uitkering. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst.

### 1.11 Inkomen

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

### 1.12 (Ongemaximeerde) WIA-dagloon

We gaan uit van het (ongemaximeerde) dagloon zoals staat in het toekenningsbesluit van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Dat is gebaseerd op de Wet WIA.

### 1.13 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer feitelijk arbeidsongeschikt is, door ons beoordeeld aan de hand van het inkomen dat iemand in de praktijk daadwerkelijk verdient.

---

## Artikel 2 Verzekering van het WIA-excedentpensioen

### 2.1 Algemeen

#### Verzekering voor werknemers met een jaarsalaris boven de WIA-uitkeringsgrondslag

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis.

### 2.2 Doel van de verzekering

#### Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

### 2.3 Wachttijd

#### De wachttijd voor het WIA-excedentpensioen is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

### 2.4 Uitkering WIA-excedentpensioen

#### We berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x pensioenpercentage x (pensioengevend jaarsalaris -/ - maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis).

#### We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen |
|---|--|
| Minder dan 35%  | 0%   |
| 35 tot 45 %   | 40%  |
| 45 tot 55%  | 50%  |
| 55 tot 65%  | 60%  |
| 65 tot 80%  | 72,5%  |
| 80 tot en met 100%                                      | 100%   |

#### U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-excedentpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

#### Het pensioenpercentage is gemaximeerd

U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst. Dit is het percentage van het verzekerde pensioengevend jaarsalaris boven de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het bedrag dat de deelnemer volgens de pensioentoezegging van u zou krijgen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

#### **Het pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris**

U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt. In geval van herverzekering geldt het pensioengevend salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.

#### **De maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis**

We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt.

### **2.5 Verandering arbeidsongeschiktheid**

#### **Wij passen het WIA-excedentpensioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage**

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan keren wij uit volgens het lagere percentage. We passen het WIA-excedentpensioen aan vanaf de datum van de verandering.

### **2.6 Uitkering bij inkomen**

#### **Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?**

Wij gaan dan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen dan het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren dan uit volgens de percentages in de tabel in artikel 2.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

#### **De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons**

Wij kunnen de Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid (SUAG) van het UWV raadplegen om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

### **2.7 Maatregel van het UWV**

#### **Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-excedentpensioen bij een maatregel**

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-excedentpensioen daarop aan.

#### **De deelnemer geeft de maatregel aan ons door**

Heeft een deelnemer een maatregel gekregen? Dan geeft u of hij dit aan ons door. Dat doet u of hij binnen 1 week nadat het UWV de maatregel heeft opgelegd.

### **2.8 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid**

#### **Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het ingegane WIA-excedentpensioen**

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-excedentpensioen dat hij krijgt.

### **2.9 Begin van het recht op uitkering**

#### **Het recht op WIA-excedentpensioen begint 104 weken na de eerste ziektedag**

Het recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

### **2.10 Einde van de betaling van de uitkering**

#### **De betaling van het WIA-excedentpensioen stopt op:**

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

### **2.11 Geen recht op de uitkering**

#### **De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:**

- a) de eerste ziekte­dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-excedentpensioen ingaat;
- c) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  - 1. het Burgerlijk Wetboek
  - 2. de Wet verbetering poortwachter
  - 3. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
  - 4. de Ziektewet
- d) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- e) de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

## 2.12 Maximale schadevergoeding

### We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## Artikel 3 Verzekering van WGA-excedent

### 3.1 Algemeen

#### Deze verzekering is voor deelnemers met een WGA-excedent

Heeft de deelnemer een salaris boven de maximale WIA uitkeringsgrondslag? Dan krijgt de deelnemer een uitkering uit deze verzekering als hij meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en een WGA uitkering ontvangt.

### 3.2 Doel van de verzekering

#### Een deelnemer krijgt een WGA-excedent uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Is een deelnemer arbeidsongeschikt en verdient hij meer dan de maximale WIA uitkeringsgrondslag? Dan ontstaat er een gat tussen het oude salaris en de WGA-uitkering van het UWV. Hij krijgt dan een WGA-excedent uitkering uit deze verzekering om het inkomen aan te vullen.

### 3.3 Ingang uitkering

#### Het WGA-excedent uitkering gaat gelijk in met de WGA-uitkering

De WGA-excedent uitkering gaat gelijk in met de WGA-uitkering van het UWV.

### 3.4 Uitkering WGA-excedent

#### We berekenen de WGA-excedent uitkering op jaarbasis met deze formule:

In de verzekeringsovereenkomst is dekkingspercentage vastgelegd. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:

$$A \cdot (B \text{ -/ - } C)$$

A = uitkeringspercentage

B = ongemaximeerde verzekerde jaarsalaris keer dekkingspercentage

C = 70% van maximale WIA uitkeringsgrondslag

### We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Uitkeringspercentage van het WGA-excedent |
|---|---|
| Minder dan 35%  | 0%  |
| 35 tot 45%  | 40%                                       |
| 45 tot 55%  | 50%                                       |
| 55 tot 65%  | 60%                                       |
| 65 tot 80%  | 72,5%                                     |
| 80 tot 100%   | 100%                                      |

### U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WGA-excedent uitkering? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

### Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd

Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de eerste ziektedag. Dit is maximaal de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de eerste ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de eerste ziektedag. De indexering is over de periode na de eerste ziektedag tot en met de eerste 1 januari na de eerste ziektedag.

### Indexatie van het jaarsalaris

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de eerste ziektedag elk jaar verhoogd met de in de verzekeringsovereenkomst vastgelegde indexatie. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-excedent uitkering? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.

## 3.5 Uitkering bij inkomen

### Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan dan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen dan het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren dan uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

### De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV raadplegen om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

## 3.6 Maatregel van het UWV

### Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-excedent uitkering bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WGA-excedent daarop aan.

## 3.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

### Een deelnemer kan bij ingang van een WGA-excedent uitkering een vrijstelling van premiebetaling krijgen

De ingangsdatum van het WGA-excedent uitkering is gelijk aan de datum waarop de WGA-uitkering van het UWV ingaat. Is deze ingangsdatum bereikt? Dan betaalt een deelnemer de percentages van de premie uit de volgende tabel:

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Nog te betalen percentage van de premie |
|---|---|
| 35 tot 45%  | 45%                                     |
| 45 tot 55%  | 31%                                     |
| 55 tot 65%  | 17%                                     |
| 65 tot 100%   | 0%                                      |

### **Bij een afgetopt salaris betaalt een deelnemer wel nog premie**

Is het salaris van een deelnemer afgetopt op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag? Dan betaalt de deelnemer nog premie over het salaris dat hij met zijn overgebleven verdien capaciteit werkelijk verdient. Dit geldt in plaats van de tabel hierboven.

### **3.8 Einde van de betaling van de uitkering**

#### **De betaling van het WGA-excedent uitkering stopt op:**

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

### **3.9 Geen recht op de uitkering**

#### **De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:**

- de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WGA-excedent uitkering ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  - het Burgerlijk Wetboek
  - de Wet verbetering poortwachter
  - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
  - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

### **3.10 Maximale schadevergoeding**

#### **We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen**

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## **Artikel 4 Verzekering van IVA-excedent**

### **4.1 Algemeen**

#### **Deze verzekering is voor deelnemers met een IVA-excedent**

De deelnemer krijgt de uitkering als hij duurzaam voor meer dan 80% arbeidsongeschikt is.

### **4.2 Doel van de verzekering**

#### **Een deelnemer krijgt een IVA-excedent uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt**

Is een deelnemer duurzaam en volledig arbeidsongeschikt? Dan ontstaat er een gat tussen het oude salaris en de IVA-uitkering van het UWV. Hij krijgt dan een IVA-excedent uitkering om het inkomen aan te vullen.

### **4.3 Ingang uitkering**

#### **De IVA-excedent uitkering gaat gelijk in met de IVA-uitkering van het UWV**

De IVA-excedent uitkering start gelijk met de IVA-uitkering van het UWV.

### **4.4 Uitkering IVA-excedent**

#### **We berekenen de IVA-excedent uitkering op jaarbasis met deze formule:**

In de verzekeringsovereenkomst is het dekkingspercentage vastgelegd. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:



$$A \cdot (B - C)$$

A = uitkeringspercentage

B = ongemaximeerde verzekerde jaarsalaris keer dekkingspercentage

C = 75% van maximale WIA uitkeringsgrondslag

#### **U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen**

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op IVA-excedent uitkering? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

#### **Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd**

Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de eerste ziektedag. Dit is maximaal de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de eerste ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de eerste ziektedag. De indexering is over de periode na de eerste ziektedag tot en met de eerste 1 januari na de eerste ziektedag.

#### **Indexatie van het jaarsalaris**

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de eerste ziektedag elk jaar verhoogd met de in de verzekeringsovereenkomst vastgelegde indexatie. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de IVA-excedent uitkering? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.

### **4.5 Uitkering bij inkomen**

#### **Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?**

Wij gaan dan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen dan het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren dan uit op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

#### **De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons**

Wij kunnen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV raadplegen om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

### **4.6 Maatregel van het UWV**

#### **Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-vervolghiaatpensioen bij een maatregel**

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het IVA-excedent uitkering daarop aan.

### **4.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid**

#### **Een deelnemer kan bij ingang van een IVA-excedent uitkering een vrijstelling van premiebetaling krijgen**

De ingangsdatum van het IVA-excedent uitkering is gelijk aan de datum waarop de IVA uitkering van het UWV ingaat. Is deze ingangsdatum bereikt? Dan betaalt een deelnemer geen premie meer.

### **4.8 Begin van het recht op uitkering**

#### **Het recht op IVA-excedent uitkering begint bij het recht op een IVA uitkering van het UWV**

Heeft een deelnemer recht op een IVA uitkering van het UWV? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een IVA-excedent uitkering.

### **4.9 Einde van de betaling van de uitkering**

#### **De betaling van het IVA-excedent uitkering stopt op:**

- e) de dag waarop het recht op de IVA-uitkering van het UWV stopt;
- f) de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- g) de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- h) de dag waarop de deelnemer overlijdt.

#### 4.10 Geen recht op de uitkering

##### De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- f) de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- g) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het IVA-excedent uitkering ingaat;
- h) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  - 5. het Burgerlijk Wetboek
  - 6. de Wet verbetering poortwachter
  - 7. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
  - 8. de Ziektewet
- i) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- j) de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

#### 4.11 Maximale schadevergoeding

##### We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## Artikel 5 Verzekering van het WIA-onderbouwpensioen

### 5.1 Algemeen

#### Deze verzekering is voor het deel van het salaris tot de maximale WIA-uitkeringsgrondslag

We gaan daarbij uit van het jaarsalaris van een werknemer. De hoogte van het verzekerde jaarsalaris maakt daarbij niet uit.

### 5.2 Doel van de verzekering

#### Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

### 5.3 Wachttijd

#### De wachttijd voor het WIA-onderbouw is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- a) Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b) Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

### 5.4 Uitkering WIA-onderbouwpensioen Standaard

#### We berekenen het WIA-onderbouwpensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x pensioenpercentage x pensioengevend jaarsalaris

#### We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-onderbouwpensioen |
|---|---|
| Minder dan 35%  | 0%  |
| 35 tot 45%  | 40%   |
| 45 tot 55%  | 50%   |
| 55 tot 65%  | 60%   |
| 65 tot 80%  | 72,5%   |
| 80 tot en met 100%                                      | 100%  |

### **U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen**

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-onderbouwpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

### **Het pensioenpercentage is gemaximeerd**

U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het bedrag dat de deelnemer volgens de pensioentoezegging van de verzekeringnemer zou krijgen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

### **Het pensioengevend jaarsalaris is (een deel van) het verzekerde jaarsalaris**

U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.

### **De maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis**

We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.

## **5.5 Variant WIA-onderbouwpensioen met tijdelijke uitkering**

### **Tijdelijke uitkering van 5 jaar en een hoogte van 10% van verzekerd salaris**

In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of voor deze variant is gekozen. Het WIA-onderbouwpensioen in deze variant heeft een andere duur en een andere hoogte van de uitkering. De uitkering heeft een maximale duur van 5 jaar. De hoogte van de uitkering is 10% van het verzekerd salaris. Het verzekerd salaris is maximaal de WIA uitkeringsgrondslag.

### **We berekenen de variant van het WIA-onderbouwpensioen op jaarbasis met deze formule:**

Uitkering = pensioenpercentage van 10% x pensioengevend jaarsalaris

### **Overige uitgangspunten van de variant**

De variant van het WIA-onderbouwpensioen is gelijk aan de standaardverzekering met uitzondering van de volgende afwijkende uitgangspunten:

- a) De hoogte van de uitkering is gelijk voor iedere mate van arbeidsongeschiktheid vanaf 35%;
- b) het inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid heeft geen invloed op de hoogte van het WIA-onderbouwpensioen met tijdelijke uitkering;
- c) de deelnemer werkt mee aan de re-integratie.

## **5.6 Verandering van arbeidsongeschiktheid bij WIA-onderbouwpensioen Standaard**

### **Wij passen het WIA-onderbouwpensioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage**

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan keren wij uit volgens het lagere percentage. We passen het WIA-onderbouwpensioen aan vanaf de datum van de verandering.

## **5.7 Uitkering bij inkomen bij WIA-onderbouwpensioen Standaard**

### **Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?**

Wij gaan dan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen dan het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren dan uit volgens de percentages in de tabel in artikel 3.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

### **De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons**

Wij kunnen de Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid (SUAG) van het UWV raadplegen om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

## **5.8 Maatregel van het UWV**

### **Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-onderbouwpensioen bij een maatregel**

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-onderbouwpensioen daarop aan.

## **5.9 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid**

### **Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het WIA-onderbouwpensioen**

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-onderbouwpensioen dat hij krijgt.

### 5.10 **Begin van het recht op uitkering**

#### **Het recht op WIA-onderbouwpensoen begint 104 weken na de eerste ziektedag**

Het recht op uitkering van het WIA-onderbouwpensoen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

### 5.11 **Einde van de betaling van de uitkering**

#### **De betaling van het WIA-onderbouwpensoen stopt op:**

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

### 5.12 **Geen recht op de uitkering**

#### **De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:**

- de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-onderbouwpensoen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  - het Burgerlijk Wetboek
  - de Wet verbetering poortwachter
  - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
  - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

### 5.13 **Maximale schadevergoeding**

#### **We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen**

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## **Artikel 6 Verzekering van het WGA-vervolghiaat**

### 6.1 **Algemeen**

#### **Deze verzekering is voor deelnemers met een WGA-vervolguitkering**

De deelnemer krijgt de uitkering als hij minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut. Deze restverdiencapaciteit is het bedrag dat de deelnemer ondanks zijn gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid nog kan verdienen.

### 6.2 **Doel van de verzekering**

#### **Een deelnemer krijgt een vervolghiaatuitkering als hij arbeidsongeschikt raakt**

Is een deelnemer arbeidsongeschikt en verdient hij niet genoeg met zijn overgebleven verdiencapaciteit? Dan ontstaat er een gat tussen het oude salaris en de WGA-vervolguitkering. Hij krijgt dan een WGA-vervolghiaatpensoen om het inkomen aan te vullen.

### 6.3 **Ingang uitkering**

#### **Het WGA-vervolghiaatpensoen gaat gelijk in met de WGA-vervolguitkering**

De WGA-vervolguitkering start na de loongerelateerde WGA-uitkering.

### 6.4 **Uitkering WGA-vervolghiaat**

#### **We berekenen het WGA-vervolghiaatpensoen op jaarbasis met deze formule:**

Uitkeringspercentage x (geïndexeerd salaris -/- minimumsalaris) x 70%

#### **We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel**

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Uitkeringspercentage van het verzekerde WGA-vervolghiaatpensioen |
|---|--|
| Minder dan 35%  | 0%   |
| 35 tot 45%  | 40%  |
| 45 tot 55%  | 50%  |
| 55 tot 65%  | 60%  |
| 65 tot 80%  | 72,5%  |

#### U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WGA-vervolghiaatpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

#### Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd

Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de eerste ziektedag. Dit is maximaal de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de eerste ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de eerste ziektedag. De indexering is over de periode na de eerste ziektedag tot en met de eerste 1 januari na de eerste ziektedag.

#### Indexatie van het jaarsalaris

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de eerste ziektedag elk jaar verhoogd met de in de verzekeringsovereenkomst vastgelegde indexatie. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.

#### Het minimumsalaris is het wettelijke salaris inclusief vakantietoeslag

Dit is het bruto minimum(jeugd)loon per maand, berekend op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum.

### 6.5 Uitkering bij inkomen

#### Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan dan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen dan het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren dan uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

#### De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV raadplegen om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

### 6.6 Maatregel van het UWV

#### Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-vervolghiaatpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WGA-vervolghiaatpensioen daarop aan.

### 6.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

#### Een deelnemer kan bij ingang van een WGA-vervolguitkering een vrijstelling van premiebetaling krijgen

De ingangsdatum van het WGA-vervolghiaatpensioen is gelijk aan de datum waarop de WGA-vervolguitkering ingaat. Is deze ingangsdatum bereikt? Dan betaalt een deelnemer de percentages van de premie uit de volgende tabel:

| Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV | Nog te betalen percentage van de premie |
|---|---|
| 35 tot 45%  | 45%                                     |
| 45 tot 55%  | 31%                                     |
| 55 tot 65%  | 17%                                     |
| 65 tot 80%  | 0%                                      |

### **Bij een afgetopt salaris betaalt een deelnemer wel nog premie**

Is het salaris van een deelnemer afgetopt op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag? Dan betaalt de deelnemer nog premie over het salaris dat hij met zijn overgebleven verdien capaciteit werkelijk verdient. Dit geldt in plaats van de tabel hierboven.

### **6.8 Begin van het recht op uitkering**

#### **Het recht op WGA-vervolghiaatpensioen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering**

Heeft een deelnemer recht op een WGA-vervolguitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een WGA-vervolghiaatpensioen.

### **6.9 Einde van de betaling van de uitkering**

#### **De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:**

- i) de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- j) de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- k) de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- l) de dag waarop de deelnemer overlijdt.

### **6.10 Geen recht op de uitkering**

#### **De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:**

- k) de eerste ziekte dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- l) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WGA-vervolghiaatpensioen ingaat;
- m) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  9. het Burgerlijk Wetboek
  10. de Wet verbetering poortwachter
  11. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
  12. de Ziektewet
- n) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- o) de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

### **6.11 Maximale schadevergoeding**

#### **We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen**

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

---

## **Artikel 7 Verzekering van het WIA-bodempensioen**

### **7.1 Algemeen**

#### **Deze verzekering is voor uw werknemers met een verzekerd jaarsalaris**

De hoogte van het verzekerde jaarsalaris maakt daarbij niet uit.

### **7.2 Doel van de verzekering**

#### **Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt**

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is. Wij volgen de beoordeling van het UWV over de mate van arbeidsongeschiktheid. Heeft het UWV geen percentage vastgesteld? Dan stelt een medisch adviseur de mate van arbeidsongeschiktheid vast.

### **7.3 Wachttijd**

#### **De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is minimaal 104 weken**

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- a) Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b) Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

#### 7.4 Uitkering WIA-bodempensioen Standaard

##### We berekenen het WIA-bodempensioen Standaard op jaarbasis met deze formule:

In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of de WIA-bodempensioen Standaard voor u geldt. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:

$$A \cdot B$$

A = uitkeringspercentage

B = pensioengevend jaarsalaris

##### Overige uitgangspunten van WIA-bodempensioen Standaard

Voor het WIA-bodempensioen Standaard gelden de volgende uitgangspunten:

- a) het uitkeringspercentage is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- b) het maximaal pensioengevend jaarsalaris vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- c) de uitkering is tijdelijk en heeft een duur van 1 tot maximaal 10 jaar. Uw keuze is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- d) de duur van de uitkering is afhankelijk van de benutting van de restverdiencapaciteit:
  - o benut de deelnemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen Standaard maximaal 7,5 jaar,
  - o benut de deelnemer meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen Standaard maximaal 10 jaar,
- e) het vaststellen van de benutting van restverdiencapaciteit wordt door de verzekeraar vastgesteld,
- f) de uitkering eindigt op de AOW-gerechtigde leeftijd, bij een volledig herstel of bij overlijden.

#### 7.5 WIA-bodempensioen 35min Variabel

##### We berekenen het WIA-bodempensioen 35min Variabel op jaarbasis met deze formule:

In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of de WIA-bodempensioen 35min Variabel voor u geldt. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:

$$A \cdot B \cdot C$$

A = dekkingspercentage

B = pensioengevend jaarsalaris

C = arbeidsongeschiktheidspercentage van 15% tot 35%

##### Overige uitgangspunten van WIA-bodempensioen 35min Variabel

Voor het WIA-bodempensioen 35min Variabel gelden de volgende uitgangspunten:

- a) het dekkingspercentage is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- b) het maximaal pensioengevend jaarsalaris vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- c) de uitkering is tijdelijk en heeft een duur van 1 tot maximaal 10 jaar,
- d) de duur van de uitkering is afhankelijk van de benutting van de restverdiencapaciteit:
  - o benut de deelnemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen maximaal 7,5 jaar,
  - o benut de deelnemer meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen maximaal 10 jaar,
- e) het vaststellen van de benutting van restverdiencapaciteit wordt door de verzekeraar vastgesteld,
- f) de uitkering eindigt op de AOW-gerechtigde leeftijd, bij een volledig herstel of bij overlijden.

#### 7.6 WIA-bodempensioen 35min Vast met een vast dekkingspercentage

##### We berekenen het WIA-bodempensioen 35min Vast op jaarbasis met deze formule:

In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of de WIA-bodempensioen 35min Vast voor u geldt. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:

$$A \cdot B$$

A = vast dekkingspercentage

B = pensioengevend jaarsalaris

##### Overige uitgangspunten van WIA-bodempensioen 35min Vast

Voor het WIA-bodempensioen 35min Vast gelden de volgende uitgangspunten:

- a) Het dekkingspercentage is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- b) het maximaal pensioengevend jaarsalaris is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst,
- c) de uitkering is tijdelijk en heeft een duur van 1 tot 10 jaar,
- d) de duur van de uitkering is afhankelijk van de benutting van de restverdiencapaciteit:
  - o benut de deelnemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen maximaal 7,5 jaar,
  - o benut de deelnemer meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is de duur van WIA-bodempensioen maximaal 10 jaar,
- e) het vaststellen van de benutting van restverdiencapaciteit wordt door de verzekeraar vastgesteld,
- f) de uitkering eindigt op de AOW-gerechtigde leeftijd, bij een volledig herstel of bij overlijden.

## 7.7 WIA-bodempensioen Pluspakket

### We berekenen het WIA-bodempensioen Pluspakket op jaarbasis met deze formule:

In de verzekeringsovereenkomst is vastgelegd of de WIA-bodempensioen Pluspakket voor u geldt. De hoogte van de uitkering wordt berekend met de volgende formule:

$$A \cdot B$$

A = dekkingspercentage van 10%

B = pensioengevend jaarsalaris

### Overige uitgangspunten van WIA-bodempensioen Pluspakket

Voor het WIA-bodempensioen Pluspakket gelden de volgende uitgangspunten:

- a) Het maximaal pensioengevend jaarsalaris is de maximale WIA uitkeringsgrondslag,
- b) de hoogte van de uitkering is afhankelijk van de benutting van de restverdiencapaciteit:
  - o benut de deelnemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan is bovenstaande formule van toepassing,
  - o benut de deelnemer meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit, dan vult het WIA-bodempensioen het inkomen aan met de volgende formule:  $(70\% \cdot \text{pensioengevend salaris}) - (70\% \cdot \text{feitelijke inkomen})$ ,
- c) het vaststellen van de benutting van restverdiencapaciteit wordt door de verzekeraar vastgesteld,
- d) de uitkering eindigt op de AOW-gerechtigde leeftijd, bij een volledig herstel of bij overlijden.

## 7.8 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

### Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het WIA-bodempensioen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-bodempensioen dat hij krijgt. U ziet deze percentages in tabel 6.4.

## 7.9 Begin van het recht op uitkering

### Het recht op WIA-bodempensioen begint 104 weken na de eerste ziekte dag

Het recht op uitkering van het WIA-bodempensioen ontstaat op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag.

### U zorgt ervoor dat wij een kopie van de beschikking van het UWV krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-bodempensioen? Dan volgen wij de beschikking van het UWV volgens de Wet WIA. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

## 7.10 Einde van de betaling van de uitkering

### De betaling van het WIA-bodempensioen stopt op:

- a) De dag waarop een deelnemer tussen de 35% en 100% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
- b) de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- c) de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- d) de dag waarop de deelnemer overlijdt.

## 7.11 Geen recht op de uitkering

### De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- a) de eerste ziekte dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-bodempensioen ingaat;
- c) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
  1. het Burgerlijk Wetboek
  2. de Wet verbetering poortwachter



- 3. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
- 4. de Ziektewet
- d) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd van de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- e) de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

#### **7.12 Verzekerde jaarsalaris en maximale schadevergoeding**

##### **Het pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris**

U vindt het (deel van het) pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.

##### **We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen**

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.