

Collectieve WIA Excedent verzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Delta Lloyd Schadeverzekering N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000463 (NL)

Product: Collectieve WIA Excedent verzekering

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen een WIA-uitkering. Met de Collectieve WIA Excedent verzekering verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor uw werknemers met een inkomen boven het maximum WIA-loon.

Extra informatie

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, betaalt u als werkgever maximaal 104 weken zijn loon door. Is uw werknemer na 104 weken nog steeds arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij een WIA-uitkering.

Wat is verzekerd?



- ✓ Deze verzekering kent twee verzekerde bedragen. Dit zijn het WGA-excedent en het IVA-excedent. Hiermee vult de verzekering de WIA-uitkering van uw werknemer aan tot een afgesproken dekkingpercentage van het ongemaximeerde jaarloon. Het afgesproken percentage staat op uw polisblad.

Extra informatie

Bij WGA-excedent is het verzekerde bedrag het verschil tussen het afgesproken dekkingpercentage van het ongemaximeerde jaarloon en 70% van het gemaximeerde jaarloon. Bij IVA-excedent is het verzekerde bedrag het verschil tussen het afgesproken dekkingpercentage van het ongemaximeerde jaarloon en 75% van het gemaximeerde jaarloon.

Verzekerd bedrag

- ✓ Het verzekerd bedrag per werknemer is gelijk aan het loon van de werknemer per datum van indiensttreding en daarna steeds per 1 januari van het nieuwe jaar. We keren het verzekerd bedrag uit voor het deel dat uw werknemer volgens UWV arbeidsongeschikt is. Het afgesproken dekkingpercentage staat op uw polisblad.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers. Ook werknemers met een tijdelijk contract zijn verzekerd.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Uw werknemer heeft geen recht op een uitkering als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Wij keren niet uit als uw werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Opzet, eigen schuld of roekeloosheid

- ✗ Wij keren niet uit als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door uw opzet of grove schuld, of als de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van uw werknemer.



Zijn er dekkingbeperkingen?

- ! Uw werknemer heeft alleen recht op een uitkering als UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor al uw werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Meldt uw werknemer bij de 42e week na de eerste dag van de ziekte of arbeidsongeschiktheid bij ons aan. U moet er alles aan doen om te zorgen dat uw werknemer weer kan werken.

Extra informatie

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we u niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

De premie betaalt u vooraf. De betalingstermijn is 30 dagen. Als u de premie niet op tijd betaalt, dan kunnen wij de verzekering onderbreken of stopzetten. U kiest zelf of u de premie maandelijks of één keer per kwartaal, halfjaar of jaar betaalt. Dit kan via automatische incasso, acceptgiro of via uw adviseur.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op uw polis staat. U spreekt af hoe lang de verzekering loopt. Na afloop van de contracttermijn verlengen we uw verzekering met één jaar.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt uw verzekering uitsluitend schriftelijk opzeggen. In de eerste contracttermijn kunt u uw verzekering opzeggen tot twee maanden voor het einde van die termijn. Na de eerste contracttermijn kunt u uw verzekering op ieder moment opzeggen met een opzegtermijn van een maand.