

Inkomenspakket

Voor een gezonde onderneming

felison





Simpel, efficiënt en betrouwbaar

U wilt de risico's en de gevolgen van verzuim graag afgedekt hebben.

Goed verzuimmanagement helpt daarbij en beïnvloedt het rendement van uw bedrijf positief. Wij bieden u met het Inkomenspakket totale verzuimdienstverlening die uw onderneming op het lijf geschreven is.

Het Inkomenspakket is een totaaloplossing; preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. Dat maakt het een uniek concept. Het Inkomenspakket staat in dienst van een gezonde onderneming; gericht op het voorkomen van verzuim en met een optimale bescherming tegen de financiële risico's van verzuim en arbeidsongeschiktheid.

“Het Inkomenspakket staat in dienst van uw onderneming. Een gezonde onderneming, dat is ons doel”

Alle partijen in één

Het Inkomenspakket houdt rekening met de vele wijzigingen in de sociale wetgeving, zoals de loondoorbetalingverplichting, Wet Verbetering Poortwachter (WVP), Arbowet 2007, de nieuwe WIA-wetgeving en de modernisering Ziektewet (BeZaVa). Kortom, met alle complexe regels die te maken hebben met de aanpak van ziekte en (langdurig) verzuim. Bij deze aanpak zijn vaak meerdere partijen betrokken zoals de verzekeraar, arbodienst en het re-integratiebedrijf. Met het Inkomenspakket bundelt u al deze partijen en dus alle kennis in één. Wij bieden een krachtige oplossing die het beheer en de administratie van het verzuimproces voor u van A tot Z regelt, vanaf de eerste ziekmelding tot en met het afronden van het re-integratiedossier. Het inkomen van de uitgevallen werknemer wordt bewaakt en een eventueel re-integratietraject wordt automatisch opgestart. Dat zorgt voor efficiëntie en zorgenverlichting.

Uw voordelen

- Wij bieden flexibiliteit en maatwerk. Samen met uw adviseur heeft u volop flexibiliteit in het samenstellen van de gewenste verzuimdienstverlening. Zo kunt u verschillende verzekeraars combineren in één verzekeringspakket. Dit kunnen wij samenstellen op basis van uw cao.
- Door ons specialisme in omgaan met verzuim, WIA-aanvragen en eigenrisicodragerschap, kunnen wij zorgen voor adequate en snelle schadeafwikkeling.
- Wij bieden een complete twee-, twaalf-, veertigjaars propositie.
- De nadruk ligt op het constructief samenwerken waarin het 'wij-gevoel', de arbodienst samen met de werkgever en werknemer, op één lijn centraal staat.
- U heeft via één loket toegang tot een professioneel verzuimteam met de arbodienst en verzekeraar. Dit eenvoudige portal is 24 uur per dag toegankelijk voor ziek- en herstelmeldingen. Daarmee zijn in één keer alle betrokken partijen geïnformeerd.
- Wij staan voor direct persoonlijk contact. U krijgt twee vaste aanspreekpunten: één voor het korte verzuim en één voor het lange verzuim. Ongeacht de omvang van uw bedrijf.
- Consense Arbo kan alle disciplines van Ziektewet en WIA uitvoeren.
- Consense Arbo is onderscheidend in het motiveren en weer aan de slag krijgen van uitgevallen werknemers. Indien uw werknemer na twee jaar ziek uitdienst gaat, helpen wij deze werknemer op de arbeidsmarkt.
- Wij zetten direct interventie en arbeidsdeskundige in als we dat nodig achten en wachten niet af totdat de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) dat voorschrijft.
- Consense Arbo is proactief bij het inzetten van interventies om de verzuimdoorlooptijd te bespoedigen.

Uw verantwoordelijkheid, onze zorg

Verzuimmanagement voor de werkgever

Als werkgever bent u meer dan ooit verantwoordelijk voor de aanpak van verzuim. Het is daarom van belang dat u grip krijgt op het verzuim onder uw werknemers. Onze dienstverlening kan door ons geheel afgestemd worden op de specifieke behoefte van uw organisatie. Daarom bestaat het Inkomenspakket uit verschillende modules. De combinatie van de modules maakt van het Inkomenspakket een integrale oplossing.

1. Arbo en verzuimverzekering

Als uw werknemer zich ziek meldt dan bent u verplicht het loon door te betalen en te re-integreren vanuit de wettelijke loondoorbetalingsplicht en re-integratieplicht. Deze verplichting kan oplopen tot 104 weken (twee jaar!). Met deze basismodule van het Inkomenspakket kunt u dit verzekeren. Het Inkomenspakket zorgt daarnaast voor een optimale verzuimbegeleiding. Direct vanaf de ziekmelding van uw werknemer staan wij voor u klaar. De module is gericht op risicobeheersing door verzuimbegeleiding en preventie waardoor uw financiële risico's bij verzuim zijn afgedekt. Wij kunnen de verzekering aansluiten op uw cao-verplichtingen, zo kunnen wij bijvoorbeeld uw gewenste uitkeringspercentage op maat afstemmen.

2. Eigenrisicodrager Ziektewet

Arbeidsongeschikte werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst die bij u uit dienst treden, kunnen een ziektewetuitkering aanvragen bij het UWV. Ook voormalige werknemers die binnen 28 dagen ziek worden, nadat de arbeidsovereenkomst van (on)bepaalde tijd is beëindigd, kunnen een ziektewetuitkering aanvragen. U kunt ervoor

kiezen om uit het publieke bestel te stappen. In dit geval kunt u het financiële risico overdragen aan ons en staan wij garant. Samen met u gaan we aan de slag om uw ex-werknemer te re-integreren. Dit heeft tot gevolg dat u meer grip houdt en daardoor beter uw kosten kan beheersen.

3. Eigenrisicodrager WGA

U kunt eigenrisicodrager voor de WGA worden voor werknemers met een vaste arbeidsovereenkomst die na twee jaar verzuim de WGA instromen. Als eigenrisicodrager verzekert u uzelf van een vaste premie in tegenstelling tot de gedifferentieerde premie vanuit het UWV, die bij WGA instroom vaak een aanzienlijke kostenverhoging voor u kan betekenen. Als eigenrisicodrager bent u niet alleen financieel verantwoordelijk, u heeft ook de verplichting om een adequate re-integratie van uw werknemer uit te voeren. En dit gedurende tien jaar. Als eigenrisicodrager wordt het verzuim- en WGA-traject volledig begeleid. Wij nemen u de zorg uit handen en proberen samen met u de werknemer te re-integreren.

Inkomenszekerheid voor de werknemer

Het bieden van inkomenscontinuïteit aan uw werknemers is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Met de volgende modules biedt u die zekerheid. U heeft de keuze de dekking verplicht collectief aan te bieden of alleen te faciliteren. U mag de premie doorbelasten aan uw werknemers.

4. Verzuim Aanvulling

De module Verzuim Aanvulling is een verzekering voor uw werknemers die een inkomensachteruitgang bij ziekte en arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk beperkt. Met deze module ontvangt uw werknemer, conform de cao, een aanvulling tot maximaal 100% van het oude salaris gedurende de eerste twee jaar.

5. WIA 35-min

Er bestaat een grote kans dat de werknemer bij de WIA-keuring afgewezen wordt voor de WIA-uitkering, omdat de werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaard wordt. De werknemer valt dan in de zogenoemde 35-min categorie. Het Inkomenspakket biedt verschillende WIA 35-min oplossingen aan.

6. WGA Hiaat (Plus)

Iedere werknemer die tussen de 35-80% arbeidsongeschikt is, kan met een flinke inkomensterugval te maken krijgen bij het niet benutten van de, door het UWV bepaalde, restverdiencapaciteit. De WGA Hiaat vult de WGA vervolguitkering aan tot 70% van het laatst verdiende loon (tot sv-loon) vermenigvuldigd met een uitkeringspercentage. U kunt ook kiezen voor de WGA Hiaat Plus waarin de uitkering niet gecorrigeerd wordt door het uitkeringspercentage.

7. WIA Excedent

Gedeeltelijk arbeidsongeschikten (35-80%), die recht hebben op een uitkering op basis van de WGA, kunnen te maken krijgen met een uitkering op een niveau dat veel lager ligt dan 70% van hun laatst verdiende salaris. Met de module WIA Excedent zorgt u voor een inkomensaanvulling bovenop de wettelijke WIA-uitkering tot maximaal 80% van het inkomen van uw werknemer. Werknemers met een inkomen boven het sv-loon krijgen hiermee ook inkomensbescherming voor dit meerdere gedeelte. U kunt er bij ons voor kiezen om alleen het bovenwettelijk loon of alleen het onderwettelijk loon, tot 80% te verzekeren.



Veilig en gezond werken reduceert het verzuim

Advies en ondersteuning

Beheersen van verzuim begint bij goed geredigeerde arbeidsvoorwaarden. Om uw onderneming in te dekken tegen de gevolgen van de voortdurend veranderende wet- en regelgeving, is er een juridische afdeling die u ondersteunt op het complexe gebied van onder andere arbeidsrecht, cao's en contractenrecht. Ook bij conflicten met werknemers die niet meewerken aan re-integratieverplichtingen wordt u door ons adequaat ondersteund, evenals bij het beëindigen van een dienstverband. Met deze module bent u verzekerd van een goed gefundeerde juridische ondersteuning.

Preventie en re-integratie

Veilig en gezond werken reduceert het verzuim, voorkomt ongevallen, gevolgschade en leidt tot extra omzetkansen. Bovendien spelen bedrijven en overheden met een veilige en gezonde werkomgeving slim in op ontwikkelingen zoals de verhoging van de pensioenleeftijd, hogere arbeidsdruk en nieuwe technologische middelen.

Veilig en gezond werken leidt tot meer efficiëntie, een beter bedrijfsresultaat en duurzame inzetbaarheid. Het Inkomenspakket biedt u mogelijkheden om preventie binnen uw bedrijf te waarborgen met Preventief Medisch Onderzoek (PMO), de verplichte Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) of de Preventiezuil. De Preventiezuil kan de werkgever op de werkvloer neerzetten om op een laagdrempelige manier werknemers gezondheidsbewust te maken.



“Het bundelen van kennis en deskundigheid is onze kracht.”

Online registratiesysteem

Het Inkomenspakket geeft u toegang tot een gebruiksvriendelijke internettoepassing, ongeacht van welke module(s) u gebruik maakt. Via het online registratiesysteem doet u eenvoudig ziek- en herstelmeldingen waarbij u continu op de hoogte blijft van het herstelverloop en een snelle terugkeer in het arbeidsproces kunt realiseren.

Felison helpt de ondernemer ondernemen

Felison is gevolmachtigd agent sinds 1996 voor verschillende verzekeraars. Dit betekent dat Felison zelf verzekeringen mag accepteren, schades mag afwikkelen en daarnaast een ruime ervaring heeft opgebouwd.

Felison heeft naast het Inkomenspakket meer (eigen) producten ontwikkeld op onder andere juridisch gebied, maar ook schadeverzekeringen, bedrijfsscans en advies.

Onze werkwijze kenmerkt zich door korte lijnen met specialisten die verstand van zaken hebben. Samen met Felison haalt u het beste uit uw personeel, samen één doel.

Consense Arbo

Onze werkwijze is de uitvoering van een doordachte visie op verzuim welke binnen de organisaties gedragen kan worden, voor en door de gehele organisatie. Onze visie is gezamenlijk werken aan duurzaam inzetbaar personeel om zodoende het verzuim structureel te verlagen. Consense Arbo ondersteunt en adviseert bij het uitdragen van deze visie op verzuim. Het resultaat spreekt voor zich: werknemers die gezond en in balans zijn hebben een hogere productiviteit, benutten volledig hun werkvermogen, hebben veel werkplezier, zijn flexibeler en vallen minder snel uit. Mochten er dan toch duidelijke medische beperkingen zijn, wordt het traject deskundig begeleid door onze specialisten waaronder de bedrijfsarts conform Wet Verbetering Poortwachter (WVP).

Consense Arbo biedt tevens advies op het gebied van preventie, organisatieadvies, veiligheid en de uitvoering WVP en kan alle disciplines Ziektewet uitvoeren binnen één verzuimapplicatie.

Kernwaarden van Consense Arbo zijn:

- Vaste contactpersonen;
- Proactief;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren;
- Goed afgewogen adviezen;
- Transparantie voorop.

“Gezamenlijk werken aan duurzaam inzetbaar personeel om zodoende het verzuim structureel te verlagen, dat is onze visie.”



Het Inkomenspakket, een zorg minder

Postbus 2085
1990 AB Velserbroek
Zadelmakerstraat 140
1991 JE Velserbroek
T 023 – 520 15 00
info@felison.nl
www.felison.nl

felison